



*Unione Comuni della Presolana*  
*PROVINCIA DI BERGAMO*

COPIA

***DELIBERAZIONE DI GIUNTA DELL'UNIONE***

**Numero 29 del 28-04-2021**

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE - TRIENNIO 2021/2023.

L'anno **duemilaventuno** il giorno **ventotto** del mese di **aprile** alle ore **17:30**, nella sala della adunanze del Comune di Onore, in seguito a convocazione del Presidente, si è riunita la Giunta dell'Unione, nelle persone dei Signori:

LOCATELLI CINZIA	PRESIDENTE	P
SCANDELLA GIULIO	VICE PRESIDENTE	P
COVELLI GIULIANO	ASSESSORE	P
SCHIAVI MICHELE	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 0.

Partecipa alla seduta il Vice Segretario DR.ALLETTO SALVATORE

La convocazione prevedeva la possibilità di partecipare alla seduta sia in presenza che in videoconferenza tramite chiamata in skype.

Risultano presenti presso la sede del Comune di Onore:

- Locatelli Cinzia
- Schiavi Michele
- Covelli Giuliano
- Scandella Giulio

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta dell'Unione ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

La Giunta dell'Unione, come sopra riunita , ha adottato il provvedimento entro riportato.

Il sottoscritto Scandella Doriana, Responsabile del Servizio Affari Generali, programmazione, personale, finanziario, contabile e personale, ai sensi dell'art. art. 49 – 1° comma – del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esperita l'istruttoria, esprime parere FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità tecnica del presente atto.

Il Responsabile del Servizio

**f.to Scandella Doriana**

Partecipa alla seduta il Vice Segretario stante l'impedimento istituzionale presso altri enti del Segretario reggente, D.ssa Saia Leandra.

## LA GIUNTA DELL'UNIONE

**Richiamato** il Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 che prevede che gli enti predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

### **Considerato** che:

- l'art. 48 del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" prevede che le Amministrazioni dello Stato, le Province, i Comuni e gli altri Enti Pubblici non economici, predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- l'art. 42, comma 2, dello stesso D.Lgs. 198/2006, prevede che le azioni positive abbiano in particolare lo scopo di:
  - Eliminare le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;
  - Favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;
  - Favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici;
  - Superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;
  - Promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;
  - Favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiare e professionale e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;
  - Valorizzare il contenuto professionale delle mansioni a più forte presenza femminile;

**Visto** l'art. 57 - Pari opportunità del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**Vista** la direttiva 23.05.2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

**Richiamati:**

- l'art. 8 Legge n. 125 del 1991, di istituzione della figura di Consigliera di parità chiamata a presidiare la condizione della donna nel mercato del lavoro.
- l'art. 1 del D.Lgs. n. 196/2000 il quale prevede che le consigliere e i consiglieri di parità, effettivi e supplenti, a livello nazionale, regionale e provinciale, svolgono funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza, di pari opportunità e di non discriminazione per donne e uomini nel lavoro.
- l'art. 19 "Pari Opportunità" del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 14.09.2000;

**Richiamata** la propria deliberazione n. 110 del 22.12.2018 con la quale si approvava il Piano Triennale 2019/2021 delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006 e s.m.i.;

**Richiamata** la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e Ministro per le Pari Opportunità - del 26.06.2019, con la quale viene anche previsto che a decorrere dal 2020 il Piano triennale delle azioni positive venga approvato ogni anno;

**Preso atto** che il Piano 2019/2021 era stato trasmesso alle O.O.S.S. territoriali e alle RSU dell'ente.

**Ritenuto** procedere ad approvare il Piano per il periodo 2021/2023 allegato alla presente deliberazione.

**Richiamato** il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Affari generali, programmazione, personale, finanziario, contabile e controllo interno, ai sensi dell'art.49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs 18.08.2000, n.267 e s.m.i., in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;

**Visti:**

- il vigente Statuto dell'Unione;
- il T.U. Ordinamento Enti Locali, D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Con voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano,

**DELIBERA**

1. di approvare l'allegato A) Piano Triennale 2021/2023 delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006 e s.m.i., parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di dare atto che l'Amministrazione si impegna a provvedere al controllo in itinere del piano in oggetto al fine di monitorare e adeguare tempi e modi di attuazione in relazione agli eventuali mutamenti del contesto normativo e organizzativo;
3. di trasmettere la presente deliberazione alla RSU, OO.SS. territoriali e alla Consigliera provinciale di Parità;
4. di dare atto che, ai sensi legge 7 agosto 1990, n. 241, così come modificata e integrata dalla Legge n. 15\2005, e al D.Lgs n. 104\2010 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale - sezione di Brescia - al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente o, in alternativa, entro 120 giorni al Capo dello Stato, ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n. 1199\1971."
5. di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto deliberativo, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i..



Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
**f.to LOCATELLI CINZIA**

Il Vice Segretario dell'Unione  
**f.to DR.ALLETTO SALVATORE**

---

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che copia della presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Ente il giorno 29-04-2021 e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi dal 29-04-2021 al 14-05-2021 come prescritto dall'art. 124, comma 1°, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

- è stata comunicata, contestualmente all'affissione all'Albo, al Consigliere Capigruppo in conformità dell'art. 125, comma 1°, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Fino del Monte, li 29-04-2021

Il Responsabile del Servizio Affari Generali  
**f.to SCANDELLA DORIANA**

---

**Copia conforme all'originale per uso amministrativo**

Fino del Monte, li 29-04-2021

Il Responsabile del Servizio Affari Generali  
**SCANDELLA DORIANA**

---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA`

La presente deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità secondo quanto stabilito dall'art. 126 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, commi 3 e 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

- per essere decorsi 10 giorni dall'eseguita pubblicazione dell'atto all'Albo Pretorio (comma 3)
- avendo la Giunta dell'Unione Comuni della Presolana dichiaratane l'immediata eseguibilità (comma 4)

Fino del Monte, li

Il Responsabile del Servizio Affari Generali  
**f.to SCANDELLA DORIANA**