



Unione Comuni della Presolana
PROVINCIA DI BERGAMO

COPIA

DELIBERAZIONE DI GIUNTA DELL'UNIONE

Numero 5 del 17-02-2018

Oggetto: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLA PRESENZA DI PERSONALE IN SOVRANNUMERO E DELLE CONDIZIONI DI ECCEDEXENZE - ANNO 2018.

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **diciassette** del mese di **febbraio** alle ore **10:00**, nella sala della adunanze dell'Unione Comuni della Presolana, in Rovetta, in seguito a convocazione disposta dal Presidente, si è riunita la Giunta dell'Unione, nelle persone dei Signori:

LOCATELLI CINZIA	PRESIDENTE	P
SCHIAVI ANGELA	ASSESSORE	A
COVELLI GIULIANO	ASSESSORE	P
SAVOLDELLI STEFANO	ASSESSORE	A
OPRANDI MATTEO	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Partecipa alla seduta il Segretario DR. SCIARRONE GIUSEPPE

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta dell'Unione ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

La Giunta dell'Unione, come sopra riunita, ha adottato il provvedimento entro riportato.

Il sottoscritto Scandella Doriana, Responsabile del Servizio Affari Generali, programmazione, personale, finanziario, contabile e personale, ai sensi dell'art. art. 49 – 1° comma – del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime l'istruttoria, esprime parere FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità tecnica del presente atto.

Il Responsabile del Servizio

f.to Scandella Doriana

LA GIUNTA DELL'UNIONE

VISTO l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2011 nel testo modificato da ultimo dall'art. 16 della legge 12/11/2011, n. 183, cd legge di stabilità 2012 e s.m.i.;

PREMESSO che:

- la legge di stabilità per l'anno 2012 (legge 12/11/2011, n. 183) impone a tutte le Amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti;
- l'Amministrazione sarà tenuta annualmente ad attivare tale procedura, comunicando le risultanze della verifica, al Dipartimento della Funzione Pubblica, per non incorrere in sanzioni a carico della p.a. inadempiente con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, pena la nullità degli atti posti in essere e, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

RILEVATO che:

- la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- la condizione di eccedenza si rileva dall'impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale (cioè l'anno 2008 per gli enti non soggetti alle norme in materia di pareggio di bilancio e l'anno precedente per gli altri enti) e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

SENTITO il Segretario dell'Unione in merito ad eventuale esubero di personale nei diversi settori;

CONSIDERATO che la dotazione organica dell'Unione Comuni della Presolana prevede n. 11 posti di cui n. 8 sono ricoperti da personale in ruolo e n. 3 vacanti;

ACCERTATO che:

- non si rileva nell'ente la presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- risulta rispettato il tetto di spesa di personale sostenuta nell'anno 2008;
- non risulta superato il tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

DATO ATTO che l'ente, avendo rispettato il tetto della spesa di personale ed il rapporto massimo tra essa e la spesa corrente non presenta condizioni di eccedenza di personale in relazione alla situazione finanziaria;

CONSIDERATO altresì che:

- alla data del 31.12.2017 il rapporto tra i dipendenti in servizio a tempo indeterminato e la popolazione residente sul territorio dell'Unione è pari a 0,0944/8479;
- le previsioni di cui all'art. 16, comma 8, del D.L. 95/2012 e s.m.i. (spending review) che impongono la messa in disponibilità del personale degli enti locali che eccederà di oltre il 40% il rapporto tra dipendenti e popolazione individuato con specifico decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri non sono fino ad oggi state attuate;

RICHIAMATO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Affari generali, programmazione, personale, finanziario, contabile e controllo interno, ai sensi dell'art. 49, primo comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto;

VISTI:

- lo Statuto dell'Unione Comuni della Presolana;
- il T.U. Ordinamento Enti Locali, D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge 183/2011 e s.m.i.;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme previste dallo Statuto,

D E L I B E R A

1. di dare atto che dall'analisi della ricognizione della dotazione organica:
 - nell'Unione Comuni della Presolana non sono presenti nel corso dell'anno 2018 dipendenti in soprannumero;
 - nell'Unione Comuni della Presolana non sono presenti nel corso dell'anno 2018 dipendenti in eccedenza;
 - l'Unione Comuni della Presolana non deve avviare nel corso dell'anno 2018 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
2. di dare corso all'adozione del programma del fabbisogno del personale per l'anno 2018 e per il triennio 2018/2020 che sarà effettuata con separato provvedimento;
3. di inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione ai sensi dell'art. 16, comma 1, della legge 12/11/2011, n. 183;
4. di informare le rappresentanze sindacali dell'esito della ricognizione;
5. di dare atto che, ai sensi legge 7 agosto 1990, n. 241, così come modificata e integrata dalla Legge n. 15\2005, e al D.Lgs n. 104\2010 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale - sezione di Brescia - al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente o, in alternativa, entro 120 giorni al Capo dello Stato, ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n. 1199\1971."
6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza, con voti favorevoli unanimi espressi con separata votazione ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del D. Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
f.to LOCATELLI CINZIA

Il Segretario dell'Unione
f.to DR. SCIARRONE GIUSEPPE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che copia della presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Ente il giorno 22-02-2018 e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi dal 22-02-2018 al 09-03-2018 come prescritto dall'art. 124, comma 1°, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

- è stata comunicata, contestualmente all'affissione all'Albo, al Consigliere Capigruppo in conformità dell'art. 125, comma 1°, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Rovetta, li 22-02-2018

Il Responsabile del Servizio Affari Generali
f.to SCANDELLA DORIANA

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Rovetta, li 22-02-2018

Il Responsabile del Servizio Affari Generali
SCANDELLA DORIANA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA`

La presente deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità secondo quanto stabilito dall'art. 126 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, commi 3 e 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

- per essere decorsi 10 giorni dall'eseguita pubblicazione dell'atto all'Albo Pretorio (comma 3)
- avendo la Giunta dell'Unione Comuni della Presolana dichiaratane l'immediata eseguibilità (comma 4)

Rovetta, li

Il Responsabile del Servizio Affari Generali
f.to SCANDELLA DORIANA