



Unione Comuni della Presolana
PROVINCIA DI BERGAMO

COPIA

DELIBERAZIONE DI GIUNTA DELL'UNIONE

Numero 7 del 12-02-2020

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE DI SINTESI SULLE AZIONI EFFETTUATE PER ATTUARE LA PARITA' TRA UOMINI E DONNE - ANNO 2019.

L'anno **duemilaventi** il giorno **dodici** del mese di **febbraio** alle ore **18:00**, nella sala della adunanze dell'Unione Comuni della Presolana, in Rovetta, in seguito a convocazione disposta dal Presidente, si è riunita la Giunta dell'Unione, nelle persone dei Signori:

LOCATELLI CINZIA	PRESIDENTE	P
SCANDELLA GIULIO	VICE PRESIDENTE	P
MARINONI MAURO	ASSESSORE	P
COVELLI GIULIANO	ASSESSORE	A
SCHIAVI MICHELE	ASSESSORE	A

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Partecipa alla seduta il Vice Segretario DR.ALLETTO SALVATORE

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta dell'Unione ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

La Giunta dell'Unione, come sopra riunita, ha adottato il provvedimento entro riportato.

Il sottoscritto Scandella Doriana, Responsabile del Servizio Affari Generali, programmazione, personale, finanziario, contabile e personale, ai sensi dell'art. art. 49 – 1° comma – del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esperita l'istruttoria, esprime parere FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità tecnica del presente atto.

Il Responsabile del Servizio
f.to Scandella Doriana

LA GIUNTA DELL'UNIONE

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 110 del 22.12.2018 avente ad oggetto: " Approvazione del piano delle azioni positive per il triennio 2019/2021. D.Lgs. 11.04.2006, n.98";

EVIDENZIATO che in tema di pari opportunità, la normativa vigente stabilisce, la redazione, entro il 20 febbraio di ogni anno, di una relazione di sintesi delle azioni per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne effettuate nell'anno precedente;

PRESO ATTO della relazione di sintesi delle azioni per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne effettuate nell'anno 2019;

EVIDENZIATO che:

- con note del 18 dicembre 2011 prot. n.2182 e prot.2184 sono state inoltre alle organizzazioni sindacali e a tutti i dipendenti dell'ente la richiesta di designazione dei componenti il Comitato unico di garanzia (CUG);
- da parte del personale dipendente è pervenuta n. 1 richiesta di designazione;
- nessuna designazione è invece pervenuta a questo ente da parte delle organizzazioni sindacali;

PRESO ATTO che l'Unione Comuni della Presolana non ha pertanto provveduto alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" per mancanza di designazioni e di ciò ne ha dato atto il Servizio Affari generali etc. con propria determinazione n. 280 in data 30.12.2011;

RICHIAMATO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Affari Generali, programmazione, personale, finanziario, contabile e controllo interno, ai sensi dell'art.49 – 1° comma – dell'art. 147 bis, 1 comma, del Dlgs. 18 agosto 2000, n. 267, e del TITOLO II del Regolamento dei controlli interni, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto;

VISTO:

- lo Statuto dell'Unione Comuni della Presolana;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 196/2000;
- il D.Lgs. n. 198/2006;
- la Direttiva Funzione Pubblica 23 maggio 2007;
- l'art. 21, della legge n. 183/2010;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale;
- il D.Lgs. n. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni;

CON voti unanimi favorevoli;

DELIBERA

1. Di approvare la relazione di sintesi delle azioni, effettuate nell'anno 2019 per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne, che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare atto che, ai sensi legge 7 agosto 1990, n. 241, così come modificata e integrata dalla Legge n. 15\2005, e al D.Lgs n. 104\2010 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale - sezione di Brescia - al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente o, in alternativa, entro 120 giorni al Capo dello Stato, ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n. 1199\1971."
3. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza, con voti favorevoli unanimi espressi con separata votazione ai sensi dell'art. 134, 4 comma, del Dlgs n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
f.to **LOCATELLI CINZIA**

Il Vice Segretario dell'Unione
f.to **DR.ALLETTO SALVATORE**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che copia della presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Ente il giorno 13-02-2020 e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi dal 13-02-2020 al 28-02-2020 come prescritto dall'art. 124, comma 1°, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

- è stata comunicata, contestualmente all'affissione all'Albo, al Consigliere Capigruppo in conformità dell'art. 125, comma 1°, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Rovetta, li 13-02-2020

Il Responsabile del Servizio Affari Generali
f.to **SCANDELLA DORIANA**

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Rovetta, li 13-02-2020



Il Responsabile del Servizio Affari Generali
SCANDELLA DORIANA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità secondo quanto stabilito dall'art. 126 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, commi 3 e 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

- per essere decorsi 10 giorni dall'eseguita pubblicazione dell'atto all'Albo Pretorio (comma 3)
- avendo la Giunta dell'Unione Comuni della Presolana dichiaratane l'immediata eseguibilità (comma 4)

Rovetta, li 13/02/2020

Il Responsabile del Servizio Affari Generali
f.to **SCANDELLA DORIANA**



UNIONE COMUNI DELLA PRESOLANA
(Provincia di Bergamo)

PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2019/2021
(Approvato dalla Giunta dell'Unione con deliberazione n. 7 in data 11.02.2016)

Relazione di sintesi delle azioni effettuate nell'anno 2019

Sintesi delle azioni intraprese nell'anno 2019 per raggiungere gli obiettivi fissati con deliberazione della Giunta dell'Unione n.110 del 22.12.2018.

FORMAZIONE – attività 2019

L'attività formativa dell' Ente si è sviluppata senza alcuna discriminazione di genere. E' stata data la possibilità a tutti i dipendenti di partecipare a giornate di formazione con il seguente risultato:

partecipanti	
Femmine ore	Maschi ore
32	24

ORARIO DI LAVORO

Nell'ente l'orario di lavoro previsto tiene conto delle esigenze dei singoli dipendenti compatibilmente con le esigenze di funzionalità dei servizi e tenuto conto delle esigenze dell'amministrazione. Nell'anno non vi è stata alcuna richiesta da parte del personale di passaggio da tempo pieno a tempo parziale per esigenze familiari.

RECLUTAMENTO DEL PERSONALE : nell'anno 2019 si è proceduto ad n. 1 assunzione a tempo determinato per n. 9 mesi di un Agente di Polizia Locale – Cat. C e n. 1 assunzione ai sensi dell'art.1 – comma 557, della legge 30.12.2004 n.311 per n. 10 ore settimanali di un Agente di Polizia Locale – cat. C..

INFORMAZIONE: il Piano di Azioni Positive è presente sul sito internet dell'Unione Comuni della Presolana all'indirizzo web www.unionepresolana.gov.it.

SORVEGLIANZA E FORMAZIONE SANITARIA :

Il D.Lgs. del 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) ha come finalità quella di garantire l'uniformità della tutela delle lavoratrici e dei lavoratori sul territorio nazionale attraverso il rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali, anche con riguardo alle differenze di genere, di età e alla condizione delle lavoratrici e dei lavoratori.

Pertanto questa Amministrazione ha provveduto ad assolvere compiti inerenti alla sorveglianza sanitaria finalizzata alla tutela dello stato di salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa.

SITUAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE AGGIORNATA AL 31 DICEMBRE 2019

Posizioni organizzative (P.O.) cat. D :	2 donne (75,00%)	1 uomini (25,00%)
Categoria C:	3 donne (100,00%)	
Categoria B:		1 uomo (100%)