



## Unione Comuni della Presolana

### **Al Sig. PRESIDENTE DELL'UNIONE COMUNI DELLA PRESOLANA**

VISTA la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 47 del 02.08.2016, con la quale si conferivano ai singoli Responsabili dei Servizi gli obiettivi 2015, discussi in sede di Nucleo di Valutazione, ai fini del conferimento dell'indennità di risultato;

VISTE le note in data 25/06/2016, del Responsabile del Servizio Affari generali, programmazione, personale, finanziario, contabile e controllo interno, relative alla comunicazione dell'assegnazione degli obiettivi individuali, al proprio personale dipendente ai fini della corresponsione della produttività;

VISTE le note in data 28/06/2016, del Responsabile del Servizio Polizia locale, annona e servizi relativi allo sviluppo economico, relative alla comunicazione dell'assegnazione degli obiettivi individuali, al proprio personale dipendente ai fini della corresponsione della produttività;

VISTE le note in data 01/07/2016, del Responsabile del Servizio Opere pubbliche e manutenzioni, relative alla comunicazione dell'assegnazione degli obiettivi individuali, al proprio personale dipendente ai fini della corresponsione della produttività;

VISTE le note:

- del Responsabile del Servizio Affari generali, programmazione, personale, finanziario, contabile e controllo interno in data 29/07/2017 e 04/07/2017
- del Responsabile del Servizio Polizia Locale, annona e servizi relativi allo sviluppo economico in data 31/12/2016
- del Responsabile del Servizio opere pubbliche e manutenzioni in data 05/06/2017

di valutazione positiva dei dipendenti appartenenti ai rispettivi settori;

VISTA la nota in data 17/07/2017 di trasmissione, alla Responsabile del Servizio Affari generali, programmazione, personale, finanziario e contabile, della scheda di valutazione, con il conseguimento del punteggio 260 del proprio sistema di valutazione, espresso dal Segretario dell'ente in qualità di Nucleo di Valutazione;

VISTA la nota in data 17/07/2017 di trasmissione, al Responsabile del Servizio Polizia locale, annona e servizi relativi allo sviluppo economico, della scheda di valutazione, con il conseguimento del punteggio 215 del proprio sistema di valutazione, espresso dal Segretario dell'ente in qualità di Nucleo di Valutazione;

VISTA la nota in data 17/07/2017 di trasmissione, al Responsabile del Servizio Pianificazione urbanistica, edilizia in ambito comunale, servizio tecnico e patrimonio e Servizio di Protezione civile, della scheda di valutazione, con il conseguimento del punteggio 260 del proprio sistema di valutazione, espresso dal Segretario dell'ente in qualità di Nucleo di Valutazione per il periodo dal 01.05.2016 al 31.12.2016;

ALLEGATO A)

VISTA la nota in data 17/07/2017 di trasmissione, al Responsabile del Servizio opere pubbliche e manutenzioni, della scheda di valutazione, con il conseguimento del punteggio 260 del proprio sistema di valutazione, espresso dal Segretario dell'ente in qualità di Nucleo di Valutazione per il periodo dal 01.01.2016 al 30.04.2016;

VISTA la nota in data 17/07/2017 di trasmissione, al Responsabile del Servizio Sportello al cittadino e Statistica, della scheda di valutazione, con il conseguimento del punteggio 260 del proprio sistema di valutazione, espresso dal Segretario dell'ente in qualità di Nucleo di Valutazione;

DATO atto che la documentazione raccolta è conforme alla metodologia adottata dall' Ente, che sono stati raggiunti significativi risultati quantitativi e qualitativi circa la performance individuale dei Responsabili apicali dell'Ente, a favore di un riscontro positivo della performance complessiva dell'Ente, perseguita da tutto il personale dipendente con flessibilità, nonostante le difficoltà gestionali, determinate dalle contenute risorse e riduzione del personale, nel perseguimento da parte di questo Ente dell'obiettivo nazionale di contenimento della spesa di personale.

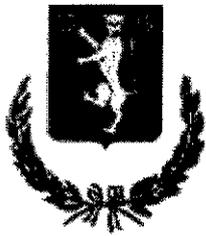
Si evidenzia pertanto che non vi sono stati scostamenti della performance individuale/complessiva rispetto ai target fissati.

Rovetta, 17.07.2017



IL NUCLEO DI VALUTAZIONE  
(Dr. Sciarrone Giuseppe)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Sciarrone Giuseppe".



## Unione Comuni della Presolana

(PROVINCIA DI BERGAMO)

### VERBALE DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PER L'ASSEGNAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

ANNO 2016

IL Nucleo di valutazione / Segretario dell'Unione

Procede con il presente atto all'esame e valutazione dei seguenti Responsabili dei Servizi:

1. Servizio Affari generali, programmazione, personale, finanziario, contabile e controllo interno - Scandella Doriana;
2. Servizio Opere Pubbliche e Manutenzioni – Lazzaroni Ivana dal 01.01.2016 al 30.04.2016;
3. Servizio Polizia Locale, annona e servizi relativi allo sviluppo economico – Police Salvatore ;
4. Servizio Pianificazione urbanistica, edilizia in ambito comunale, servizio tecnico/patrimonio e Servizio di Protezione civile - Giudici Claudio dal 01.05.2016 al 31.12.2016;
5. Servizio Sportello al cittadino e statistica – Panada Elena;

per l'assegnazione della retribuzione di risultato riferita agli obiettivi inerenti all'anno 2016 nella misura massima stabilita con decreti di nomina del Presidente .

Viene presa visione dei seguenti documenti:

a. Decreti del Presidente di nomina dei Responsabili di Servizio:

- Scandella Doriana nominata con decreto n.5 in data 12.12.2015 Responsabile del Servizio Affari generali, programmazione, personale, finanziario, contabile e controllo interno;
- Lazzaroni Ivana nominata con decreto n. 6 in data 14.12.2015 Responsabile del Servizio Opere Pubbliche e Manutenzioni successivamente revocato con decreto n. 2 in data 21.04.2016;
- Police Salvatore nominato con decreto n. 10 del 31.12.2015 Responsabile del Servizio di Polizia Locale, annona e servizi relativi ai settori produttivi;
- Giudici Claudio nominato con decreto n. 01 in data 21.04.2016 Responsabile del Servizio Pianificazione urbanistica, edilizia in ambito comunale, servizio tecnico/patrimonio e Servizio di protezione civile;
- Panada Elena nominata con decreto n. 7 in data 30.11.2015 Responsabile del Servizio Sportello al cittadino e statistica;

b. Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta dell'Unione n. 2 del 24.01.2006 e modificato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 11 del 30.04.2008;

- c. Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale approvato con delibera di Giunta dell'Unione n.55 del 15.12.2011;
- d. Piano delle Performance (P.E.G. 2016) approvato con delibera di Giunta dell'Unione n. 47 del 02.08.2016;
- e. Schede predisposte nel Piano delle performance per l'assegnazione dei punteggi (valutazione degli obiettivi organizzativi/individuali);
- f. Relazione annuale sull'attività svolta, rilasciata dai responsabili di servizio;
- g. Relazione finale sulla performance anno 2016 a firma del Segretario dell'Unione;

Si procede a:

- formulare la proposta di valutazione mediante la compilazione delle schede degli obiettivi individuali, il cui risultato massimo totale raggiungibile è di 260 punti;
- stabilire che, per ogni effetto conseguente, la valutazione si intende riferita esclusivamente al responsabile di servizio ed è pertanto improduttiva di effetti sul rimanente personale d'ufficio;
- dopo aver valutato gli obiettivi assegnati per l'anno 2016 e sentite le considerazioni espresse dai responsabili di servizio, procede a valutare per l'anno 2016 i responsabili di servizio, in base al punteggio risultante dalle schede obiettivi organizzativi/individuali e a redigere la seguente graduatoria:
 

- Police Salvatore	punti 215
- Scandella Doriana	punti 260
- Lazzaroni Ivana	punti 260
- Giudici Claudio	punti 260
- Panada Elena	punti 260

Visto il risultato positivo delle azioni e dell'operato dei responsabili dei servizi;

Dato atto che tutti i responsabili hanno avuto una valutazione superiore ai 200 punti determinando quindi una percentuale di erogazione pari al 100% dell'indennità di risultato stabilita;

#### ATTRIBUISCE

ai responsabili di servizio sopra citato il 100% dell'indennità di risultato appositamente definita con apposito decreto del Presidente e così determinata:

Funzionario	Retribuzione di posizione – anno 2016	Retribuzione di risultato % stabilita	Retribuzione di risultato spettante per l'anno 2016	Riduzione per assenze anno 2016	Retribuzione di risultato effettivamente erogabile per l'anno 2016
Scandella Doriana	€ 12.911,42	25 %	€ 3.227,84		€ 3.227,84

ALLEGATO B)

u

Lazzaroni Ivana dal 01.01.2016 al 30.04.2016	€ 9.037,99/12*4 = € 3.12,66	25%	€ 2.259,50/12*4 = € 753,17	€ 753,17
Police Salvatore	€ 12.911,42	25 %	€ 3.227,84	€ 3.227,84
Giudici Claudio dal 01.05.2016 al 31.12.2016	€ 12.911,42/12*8 = € 8.607,56*32/36= € 7.651,16	25%	€ 3.227,84/12*8= € 2.151,89/36*32 = € 1.912,79	€ 1.912,79
Panda Elena	€ 12.911,42/36*12 = € 4.303,81	25%	€ 3.227,84/36*12 = € 1.075,95	€ 1.075,95

Il presente atto viene rimesso alla Giunta dell'Unione unitamente alla relazione finale sulla performance per i conseguenti adempimenti.

Rovetta, li 17.07.2017



IL SEGRETARIO DELL'UNIONE  
Dr. Sciarrone Giuseppe

*(Handwritten signature of Dr. Sciarrone Giuseppe)*

Per accettazione i valutati:

Police Salvatore

*(Handwritten signature of Police Salvatore)*

Scandella Doriania

*(Handwritten signature of Scandella Doriania)*

Lazzaroni Ivana

*(Handwritten signature of Ivana Lazzaroni)*

Giudici Claudio

*(Handwritten signature of Claudio Giudici)*

Panada Elena

*(Handwritten signature of Elena Panada)*