



Unione Comuni della Presolana

Al Sig. PRESIDENTE DELL'UNIONE COMUNI DELLA PRESOLANA

VISTA la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 34 del 27.04.2017, con la quale si conferivano ai singoli Responsabili dei Servizi gli obiettivi per l'anno 2017, discussi in sede di Nucleo di Valutazione, ai fini del conferimento dell'indennità di risultato;

VISTA la nota in data 18/07/2018 di trasmissione, alla Responsabile del Servizio Affari generali, programmazione, personale, finanziario e contabile, della scheda di valutazione, con il conseguimento del punteggio 260 del proprio sistema di valutazione, espresso dal Segretario dell'ente in qualità di Nucleo di Valutazione;

VISTA la nota in data 18/07/2018 di trasmissione, al Responsabile del Servizio Polizia Municipale e Polizia Amministrativa, della scheda di valutazione, con il conseguimento del punteggio 260 del proprio sistema di valutazione, espresso dal Segretario dell'ente in qualità di Nucleo di Valutazione;

VISTA la nota in data 18/07/2018 di trasmissione, al Responsabile del Servizio Pianificazione urbanistica, edilizia in ambito comunale, servizio tecnico e patrimonio e Servizio di Protezione civile, della scheda di valutazione, con il conseguimento del punteggio 260 del proprio sistema di valutazione, espresso dal Segretario dell'ente in qualità di Nucleo di Valutazione;

VISTA la nota in data 18/07/2018 di trasmissione, al Responsabile del Servizio Sportello unico per le attività produttive e attività terziarie della scheda di valutazione, con il conseguimento del punteggio 260 del proprio sistema di valutazione, espresso dal Segretario dell'ente in qualità di Nucleo di Valutazione per il periodo dal 15.05.2017 al 31.12.2017;

VISTA la nota in data 18/07/2018 di trasmissione, al Responsabile del Servizio Sportello al cittadino e Statistica, della scheda di valutazione, con il conseguimento del punteggio 260 del proprio sistema di valutazione, espresso dal Segretario dell'ente in qualità di Nucleo di Valutazione;

DATO atto che la documentazione raccolta è conforme alla metodologia adottata dall'Ente, che sono stati raggiunti significativi risultati quantitativi e qualitativi circa la performance individuale dei Responsabili apicali dell'Ente, a favore di un riscontro positivo della performance complessiva dell'Ente, perseguita da tutto il personale dipendente con flessibilità, nonostante le difficoltà gestionali, determinate dalle contenute risorse e riduzione del personale, nel perseguimento da parte di questo Ente dell'obiettivo nazionale di contenimento della spesa di personale.

Si evidenzia pertanto che non vi sono stati scostamenti della performance individuale/complessiva rispetto ai target fissati.

Rovetta, 18/07/2018

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
(Dr. Sciarrone Giuseppe)