



Unione Comuni della Presolana  
(Provincia di Bergamo)

## **SCHEMA DI PIANO DELLE PERFORMANCE**

*( P.E.G. 2013-2015 )*

Il presente documento definisce, in relazione alla relazione previsionale e programmatica 2013/2015 e al bilancio di previsione annuale e pluriennale 2013/2015 approvato dall'Assemblea con delibera n. 8 del 05.07.2013 ed al P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) approvato dalla Giunta dell'Unione con delibera n. 32 del 05.07.2013 definisce e individua gli obiettivi da raggiungere nell'anno di riferimento in relazione agli strumenti di programmazione indicati.

Il presente schema di piano delle performance è redatto nel rispetto delle procedure e modalità di cui al regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale approvato con delibera della Giunta dell'Unione n. 55 del 15.12.2011.

Gli obiettivi indicati scuriscono dalle proposte dei titolari di posizione organizzativa, condivise, vagliate e validate dalla sottoscritta segretario dell'Unione, nel rispetto dei documenti programmatori indicati e nei limiti delle risorse disponibili.

La proposta degli obiettivi e la predisposizione del piano delle performance è oggetto di valutazione delle performance individuale rispettivamente dei titolari di posizione organizzativa e del segretario dell'Unione.

All'Unione Comuni della Presolana sono presenti attualmente n. 3 titolari di posizione organizzativa:

- Sig.ra Scandella Doriana – Servizio affari generali, programmazione, personale, finanziario, contabile e controllo interno;
- Sig. Mapelli Lorenzo – Servizio Polizia locale, annona e servizi relativi allo sviluppo economico;
- Sig.ra Lazzaroni Ivana – Servizio Opere Pubbliche e manutenzioni.

Il Piano delle performance, mediante utilizzo delle previste schede di valutazione organizzativa/individuale per P.O., è predisposto e riferito pertanto ai settori "Affari generali etc.", "Polizia Locale etc." e "Opere Pubbliche e Manutenzioni".

Il presente documento - attraverso le indicazioni contenute nelle allegate schede di valutazione organizzativa/individuale e delle schede riferite ad ogni singolo obiettivo assegnato ai responsabili di servizio - individua la puntuale definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance organizzativa e individuale da attuarsi nel rispetto di quanto previsto nel vigente regolamento.

*Allegati:*

- *Scheda obiettivo organizzativo individuale : Responsabile servizio affari generali, programmazione, personale, finanziario, contabile e controllo intero;*
- *Scheda obiettivo organizzativo individuale : Responsabile servizio Polizia Locale, annona e servizi relativi allo sviluppo economico;*
- *Scheda obiettivo organizzativo individuale: Responsabile servizio Opere Pubbliche e Manutenzioni.*

Rovetta, li - 2 SET. 2013



Il Segretario dell'Unione  
D.ssa Elisa Tagliaferri

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'E. Tagliaferri', with a long, sweeping flourish extending to the right.