



Unione Comuni della Presolana

**Al Sig. PRESIDENTE
DELL'UNIONE COMUNI DELLA PRESOLANA**

VISTA la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 36 del 23.04.2018, con la quale si approvava il Piano della Performance e si conferivano ai singoli Responsabili dei Servizi gli obiettivi per l'anno 2018, discussi in sede di Nucleo di Valutazione, ai fini del conferimento dell'indennità di risultato;

VISTA la nota in data 29/06/2019 di trasmissione, alla Responsabile del Servizio Affari generali, programmazione, personale, finanziario e contabile, della scheda di valutazione, con il conseguimento del punteggio 240 del proprio sistema di valutazione, espresso dal Vice Segretario dell'ente in qualità di Nucleo di Valutazione;

VISTA la nota in data 29/06/2019 di trasmissione, al Responsabile del Servizio Polizia Municipale e Polizia Amministrativa, della scheda di valutazione, con il conseguimento del punteggio 248 del proprio sistema di valutazione, espresso dal Presidente dell'ente;

VISTA la nota in data 29/06/2019 di trasmissione, al Responsabile del Servizio Pianificazione urbanistica, edilizia in ambito comunale, servizio tecnico e patrimonio e Servizio di Protezione civile, della scheda di valutazione, con il conseguimento del punteggio 230 del proprio sistema di valutazione, espresso dal Vice Segretario dell'ente in qualità di Nucleo di Valutazione;

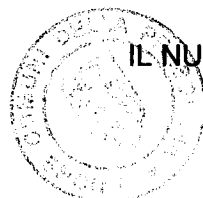
VISTA la nota in data 29/06/2019 di trasmissione, al Responsabile del Servizio Sportello unico per le attività produttive e attività terziarie della scheda di valutazione, con il conseguimento del punteggio 250 del proprio sistema di valutazione, espresso dal Vice Segretario dell'ente in qualità di Nucleo di Valutazione;

VISTA la nota in data 29/06/2019 di trasmissione, al Responsabile del Servizio Sportello al cittadino e Statistica, della scheda di valutazione, con il conseguimento del punteggio 250 del proprio sistema di valutazione, espresso dal Vice Segretario dell'ente in qualità di Nucleo di Valutazione;

DATO atto che la documentazione raccolta è conforme alla metodologia adottata dall'Ente, che sono stati raggiunti significativi risultati quantitativi e qualitativi circa la performance individuale dei Responsabili apicali dell'Ente, a favore di un riscontro positivo della performance complessiva dell'Ente, perseguita da tutto il personale dipendente con flessibilità, nonostante le difficoltà gestionali, determinate dalle contenute risorse e riduzione del personale, nel perseguimento da parte di questo Ente dell'obiettivo nazionale di contenimento della spesa di personale.

Si evidenzia pertanto che non vi sono stati scostamenti della performance individuale/complessiva rispetto ai target fissati.

Rovetta, 29 giugno 2019



IL NUCLEO DI VALUTAZIONE – VICE SEGRETARIO
(Bianco Mauro)