



## UNIONE COMUNI DELLA PRESOLANA (Provincia di Bergamo)

**PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2016/2018**  
(Approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 7 in data 11.02.2016)

### ***Relazione di sintesi delle azioni effettuate nell'anno 2017***

Sintesi delle azioni intraprese nell'anno 2017 per raggiungere gli obiettivi fissati con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 7/2016.

#### **FORMAZIONE – attività 2017**

L'attività formativa dell' Ente si è sviluppata senza alcuna discriminazione di genere. E' stata data la possibilità a tutti i dipendenti di partecipare a giornate di formazione con il seguente risultato:

partecipanti	
Femmine ore	Maschi ore
64	42

**ORARIO DI LAVORO:** Nell'ente l'orario di lavoro previsto tiene conto delle esigenze dei singoli dipendenti compatibilmente con le esigenze di funzionalità dei servizi e tenuto conto delle esigenze dell'amministrazione. Nell'anno è stata riconosciuta al personale la possibilità di passaggio da tempo pieno a tempo parziale per esigenze familiari.

**RECLUTAMENTO DEL PERSONALE:** nessun bando di concorso è stato effettuato nel corso del 2017. Si è proceduto all'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo di Polizia Locale – Cat. D attraverso l'utilizzo di graduatoria concorsuale, procedura esperita dal Comune di Bareggio (MI) previa approvazione di formale accordo tra gli enti. Si è fatto ricorso ad assunzioni stagionali per esigenze del Servizio di Polizia Locale utilizzando le graduatorie di procedure concorsuali di altri enti pubblici.

**INFORMAZIONE:** il Piano di Azioni Positive è presente sul sito internet dell'Unione Comuni della Presolana all'indirizzo web [www.unionepresolana.gov.it](http://www.unionepresolana.gov.it).

**SORVEGLIANZA E FORMAZIONE SANITARIA:** Il D.Lgs. del 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) ha come finalità quella di garantire l'uniformità della tutela delle lavoratrici e dei lavoratori sul territorio nazionale attraverso il rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali, anche con riguardo alle differenze di genere, di età e alla condizione delle lavoratrici e dei lavoratori.

Pertanto questa Amministrazione ha provveduto ad assolvere compiti inerenti alla sorveglianza sanitaria finalizzata alla tutela dello stato di salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa.

#### **SITUAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE AGGIORNATA AL 31 DICEMBRE 2017**

Posizioni organizzative (P.O.) cat. D :	2 donne (75,00%)	1 uomini (25,00%)
Categoria C:	3 donne (75,00%)	1 uomini (25,00%)
Categoria B:		1 uomo (100%)