



## PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2019/2021

### *Relazione di sintesi delle azioni effettuate nell'anno 2020*

Sintesi delle azioni intraprese nell'anno 2020 per raggiungere gli obiettivi fissati con deliberazione della Giunta dell'Unione n.110 del 22.12.2018.

#### **FORMAZIONE – attività 2020**

L'attività formativa dell'Ente si è sviluppata senza alcuna discriminazione di genere in modalità webinar nel rispetto delle disposizioni in materia di pandemia da Covid-19. E' stata data la possibilità a tutti i dipendenti di partecipare a giornate di formazione con il seguente risultato:

partecipanti	
Femmine ore	Maschi ore
28	6

#### **ORARIO DI LAVORO**

Nell'ente l'orario di lavoro previsto tiene conto delle esigenze dei singoli dipendenti compatibilmente con le esigenze di funzionalità dei servizi e tenuto conto delle esigenze dell'amministrazione. Nell'anno non vi è stata alcuna richiesta da parte del personale di passaggio da tempo pieno a tempo parziale per esigenze familiari. Nei mesi da gennaio a maggio 2020 è stato fatto ricorso al lavoro agile al fine di contenere le presenze in ufficio a seguito della pandemia da Covid-19 di cui hanno beneficiato n. 2 dipendenti non addetti ai servizi essenziali mentre n. 1 dipendente, non disponendo della strumentazione necessaria per il lavoro agile è stato posto in disponibilità per 1 mese.

**RECLUTAMENTO DEL PERSONALE** : nell'anno 2020 si è proceduto ad n. 1 assunzione a tempo determinato per n. 5 mesi di un Agente di Polizia Locale – Cat. C, ai sensi dell'art.1 – comma 557, della legge 30.12.2004 n.311 per n. 12 ore settimanali.

**INFORMAZIONE**: il Piano di Azioni Positive è presente sul sito internet dell'Unione Comuni della Presolana all'indirizzo web [www.unionepresolana.gov.it](http://www.unionepresolana.gov.it).

#### **SORVEGLIANZA E FORMAZIONE SANITARIA :**

Il D.Lgs. del 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) ha come finalità quella di garantire l'uniformità della tutela delle lavoratrici e dei lavoratori sul territorio nazionale attraverso il rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali, anche con riguardo alle differenze di genere, di età e alla condizione delle lavoratrici e dei lavoratori.

Pertanto questa Amministrazione ha provveduto ad assolvere i compiti inerenti alla sorveglianza sanitaria finalizzata alla tutela dello stato di salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa.

#### **SITUAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE AGGIORNATA AL 31 DICEMBRE 2020**

Posizioni organizzative (P.O.) cat. D :	2 donne (75,00%)	0 uomini
Categoria C:	3 donne (100,00%)	
Categoria B:		1 uomo (100%)